**能源管理体系热点问题解答**

1. **实施能源管理体系对纺织类企业有何益处？**

能源管理体系可以系统化、规范化地改进纺织企业的能源效率和绩效，为企业建立一个长期的持续改进管理平台，并可为企业带来如下利益：

* 建立一套合理利用能源的系统制度，降低生产经营成本，有利于企业经济效益的增长，并在能源资源价格不断上涨时保持竞争力；
* 响应国家政策，满足法规要求，《万家企业节能低碳行动实施方案》提出万家企业要按照《能源管理体系要求》（GB/T23331），建立健全能源管理体系。
* 有利于满足市场、用户和各相关方的低碳减排要求，有利于吸引投资及产品销售和市场开拓；
* 有利于完成国家对企业下达的节能指标；
* 有利于获得国家各类奖励及财税政策支持，如国家对节约每吨标准煤给予250－300元的政策补贴，前提是组织必须拥有完善的能源管理体系制度；
* 有利于企业为今后开展能源管理体系认证做准备，同时培养能源管理方面的人才，为企业能源管理提供有效保障。

1. **纺织行业企业可依据哪些标准建立能源管理体系？当中有何区别？**

目前企业可依据国际标准ISO 50001：2011及中国国家标准GB/T23331：

2009建立能源管理体系。其中GB/T 23331是中国的能源管理体系标准，目

前中国国家认证认可监督管理委员会已在如化工、建材、造纸等十个领域进

行了试点。在国家2012年年初最新发布的《万家企业节能低碳行动实施方案》

中也要求万家企业要按照《能源管理体系要求》GB/T23331建立健全的能源

管理体系，所以从国际及国内的推动力度来看，相信建立能源管理体系是企业

可持续发展的必由之路。

两个标准的实质性区别不大，ISO 50001:2011由国际标准化组织（ISO）于2011年6月15日发布，而GBT23331是由国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会于2009年3月发布。二者均是能源管理体系标准，大部分术语和定义相同，具有互通性，所以建立其中一个体系后可以很方便地转换成另外一个体系。现在国家正在将ISO50001 :2011同等转化为国家标准代替GB /T23331：2009，将来的GB /T23331标准即为ISO 50001中文版标准。

1. **纺织企业如何建立能源管理体系？**

企业依据国际标准ISO 50001或中国标准GB/T23331建立能源管理体系过程中，首先应在企业内进行宣贯和培训，提高能源意识，并建立健全的组织结构；然后对能源利用情况进行诊断，识别能源因素、发现企业节能空间；调查各个层次（车间级、设备级）以往能耗数据以建立基准、能源绩效指标、能源目标和指标及能源管理方案；最后按照标准要求并针对企业的实际情况建立体系文件。体系建立完成后便可进入实施阶段，如体系文件的发布、宣传以及体系运行时的有效监控。至此体系已正常实施，之后就需要企业进行不断的PDCA循环进行持续改善以充分发挥出体系系统化管理的效果。

**能源管理体系PDCA流程图**

1. **纺织行业企业建立能源管理体系的关键是什么？**

纺织行业企业建立能源管理体系的关键是能源诊断，无论是企业自己建立能源管理体系或是寻找咨询机构建立，都要对企业的用能情况进行梳理，对用能设备进行分析。能源诊断是对企业能源使用情况进行盘查，可以为体系策划准备好大部分要素，如体系边界（Boundaries）、能源基准（Energy baseline）、重要能源使用（significant energy use）、能源绩效改进的机会，还能为体系建立输出可行的能源绩效参数EnPIs、能源目标指标、能源管理方案(action plan)。

**能源诊断 能源管理体系**

* 用能状况，能源流程
* 产品综合能耗，产值能耗
* 能源消费、能源成本指标
* 用能设备效率测试和数据收集分析
* 节能建议

**查找**

**分析**

**合成**

* 能源管理组织架构
* 能源改善机会
* 能源基础
* 能源目标、指标
* 能源管理方案

1. **纺织行业企业建立能源管理体系时，需要借力专业服务机构吗？**

由于能源管理体系专业性较强，企业在能源管理体系建立过程中受到人力、技术等方面的制约，如果照搬QMS和EMS的做法，往往只是形成条文框架，不具有实际操作性，运行时也会出现诸多问题，所以建议企业可尝试借助有资质、经验丰富的第三方，如凭借全球庞大的服务网络和专业技术，近几年已为不同行业的领头企业建立能源管理体系并取得巨大的利润收益的第三方检测认证机构SGS。首先专业服务机构作为旁观者，可以更清晰地看清企业管理中出现的问题并随时给予指导 ；其次 第三方拥有相关的专业检测仪器和能源技术服务领域经验丰富的工程师，可给企业的用能状况作出正确的评估，最终帮助企业找出节能潜力，使得体系体系建立更加快捷更加有效。